

Piacenza, 10 marzo 2004

ALLE IMPRESE EDILI  
AI CONSULENTI DELLAVORO  
LORO SEDI

Prot. n. 152/041b

**Oggetto: Accordo sull'anzianità professionale edile straordinaria**  
**Trasmissione della documentazione per il rimborso dell'anticipazione**  
**dell'indennità di malattia e infortunio**

La presente per comunicare che è stato sottoscritto dalle Parti Sociali, a livello provinciale, un verbale di accordo per la disciplina dei contributi versati a favore dell'APE straordinaria, istituito cessato il 31 dicembre 2003.

In considerazione degli accordi intervenuti a livello nazionale ed in alcune realtà provinciali ed in considerazione altresì del *'Premio di fedeltà'* che era stato istituito nella nostra Provincia con l'accordo integrativo del 1998, le Parti Sociali hanno definito di tenere ancora in essere il contributo dello 0,50% destinandolo però ad altre finalità e precisamente:

- 0,25% per la mutualizzazione degli oneri a carico dei datori di lavoro sostenuti per versare la propria quota al Fondo PREVEDI. Quando un lavoratore decide di aderire al predetto fondo di previdenza complementare, l'azienda deve versare una propria quota pari al 1% della retribuzione del lavoratore; con tale mutualizzazione di fatto il datore di lavoro recupera tali importi tramite la Cassa Edile;
- 0,10% per la mutualizzazione di una parte degli oneri a carico del lavoratore sempre in relazione ai versamenti al PREVEDI. Con questo accordo si è infatti deciso, per rendere l'istituto più appetibile ai lavoratori, di incrementare la quota a loro carico dall'1% all'1,50%. Il lavoratore verserà 1,50% della retribuzione al fondo al momento della sua adesione e, contemporaneamente, è stata istituita una nuova assistenza a favore dei lavoratori che aderiscono al fondo PREVEDI, cosicché la Cassa Edile erogherà, in occasione della liquidazione dell'APE ordinaria, una prestazione pari allo 0,50% della retribuzione.
- lo 0,15% viene infine destinato ad alimentare il *"Premio di fedeltà"*. Tale premio istituito nel 1998 serve per incrementare quella che una volta era l'anzianità professionale edile straordinaria e che ora è destinato a restare l'unico premio corrisposto dalla Cassa Edile in occasione della cessazione dell'attività.

Come già precedentemente comunicato, ribadiamo che la scheda di adesione sottoscritta dal lavoratore, dopo la dovuta apposizione della firma e del timbro da parte dell'impresa, dovrà pervenire alla nostra Cassa e avrà decorrenza dal mese successivo alla data di sottoscrizione. L'impresa inizierà, quindi, ad operare, da quel mese, la trattenuta in busta paga a carico del lavoratore e ad accantonare la contribuzione a proprio carico, riportando i dati relativi sul modello di denuncia mensile dei lavoratori occupati.

Con l'occasione ricordiamo che, per quanto riguarda il rimborso dell'integrazione dell'indennità di infortunio e di malattia di cui agli articoli 20 e 21 del Regolamento, i dati relativi all'evento devono essere indicati sul predetto modello, che dovrà essere trasmesso in via telematica entro la fine del mese successivo. Entro lo stesso termine, dovranno essere consegnate o spedite, anche a mezzo fax, le fotocopie dei certificati medici e ospedalieri e delle buste paga dei lavoratori. Se la documentazione non viene trasmessa, il rimborso verrà sospeso fino al completamento della pratica, che dovrà comunque avvenire entro il terzo mese successivo al mese di riferimento. Trascorso tale termine, la pratica verrà resa negativa.

Se è stato anticipato in busta paga al lavoratore un importo inferiore al dovuto, il rimborso verrà sospeso e la Cassa Edile provvederà immediatamente a comunicare all'impresa l'importo dell'integrazione dell'indennità, che dovrà essere corrisposta al lavoratore nella prima busta paga successiva alla predetta comunicazione e comunque entro il termine massimo di tre mesi dalla stessa. Passato tale termine, la pratica verrà resa negativa.

Segnaliamo infine che in più occasioni sui cantieri edili della nostra provincia qualcuno si è presentato come ispettore della Cassa Edile. Poiché il nostro Ente non ha ispettori, Vi invitiamo a chiedere e a comunicarci il nome e cognome di chiunque si presenti sui cantieri con tale qualifica.

Restiamo a disposizione per quant'altro potesse occorrere al riguardo e con l'occasione porgiamo i migliori saluti.

## IL COMITATO DI GESTIONE