



Piacenza, 25 Ottobre 2013

Ai lavoratori edili

Oggetto: **soggiorni estivi 2014**

La presente per informare che il Comitato di Gestione ha deliberato di confermare per i figli dei lavoratori anche per le prossime vacanze estive le seguenti prestazioni: un soggiorno gratuito in villaggi vacanze o un contributo giornaliero nella misura appresso specificata.

Hanno diritto all'assistenza i lavoratori, dipendenti da impresa iscritta alla nostra Cassa Edile ed **in regola con i versamenti**, che abbiano prestato **dal 1 febbraio 2013 al 31 gennaio 2014 almeno 400 ore lavorative**, con relativo accantonamento presso il nostro ente.

L'allegato modulo di domanda dovrà essere **consegnato o spedito entro il 28 febbraio 2014 debitamente compilato** e completo di dichiarazione che i componenti della famiglia non sono variati rispetto all'anno precedente. In caso contrario, dovrà essere allegata alla domanda l'autocertificazione dei componenti della famiglia o lo stato di famiglia.

1 - Soggiorno completamente gratuito della durata di 3 settimane - con partenza a fine giugno - in villaggi vacanze in montagna a Maggio di Cremona (Lecco) o al mare a Pinarella di Cervia (Ravenna), gestiti dalla Cassa Edile con personale altamente qualificato, per i bambini e ragazzi in età compresa fra i 6 e i 15 anni (nati dal 1/06/99 al 31/05/08): la permanenza e il viaggio sono completamente gratuiti. (Il depliant illustrativo dei villaggi vacanze potrà essere richiesto ai nostri uffici).

2 - Contributo giornaliero per un massimo di 13 giorni di soggiorno in località turistiche italiane dal 1/6/2014 al 15/9/2014 per bambini e ragazzi fino al compimento dei 15 anni, accompagnati dalla madre.

I contributi deliberati per quest'anno sono i seguenti:

nati dal 1.6.12 compreso (età fino ai 2 anni) euro	19,00	giorno, con un importo massimo di euro	247,00
nati dal 1.6.10 al 31.5.12 (età dai 2 ai 4 anni) “	26,00	“ “ “	338,00
nati dal 1.6.06 al 31.5.10 (età dai 4 a 8 anni) “	30,00	“ “ “	390,00
nati dal 1.6.99 al 31.5.06 (età da 8 a 15 anni) “	35,00	“ “ “	410,00
per la madre “	35,00	“ “ “	410,00

Il contributo erogato è comprensivo di ogni onere accessorio e non potrà comunque essere superiore alla spesa sostenuta. Si precisa che l'erogazione del contributo, al netto della ritenuta d'acconto, sarà effettuato solo se il lavoratore è alle dipendenze di impresa iscritta alla nostra Cassa Edile ed in regola con i versamenti.

3 - Sussidio per figli di lavoratori con particolari necessità di assistenza.

Ai lavoratori, che hanno figli con particolari necessità derivanti da grave e permanente invalidità o menomazione e che ne facciano domanda, verrà erogato un sussidio per l'assistenza sanitaria necessaria.

4 – Contributo per vacanze studio all'estero. (Assistiti fino al conseguimento del diploma)

Ai figli dei lavoratori che parteciperanno a vacanze studio per apprendimento o perfezionamento di lingue straniere, sarà erogato un contributo secondo i massimali indicati al punto 2. Dietro presentazione della documentazione della spesa sostenuta.

5 – Contributo per corsi di lingua straniera. (Assistiti fino al conseguimento del diploma)

Ai figli dei lavoratori che frequenteranno corsi di lingua sarà rimborsata la retta sostenuta sempre secondo i massimali indicati al punto 2. Dietro presentazione della documentazione della spesa sostenuta.

Chiamando i nostri uffici riceverete tutte le indicazioni riguardanti eventuali corsi o vacanze.

La documentazione delle spese dovrà essere consegnata entro il 30 SETTEMBRE 2014 , termine oltre il quale non verrà considerata valida.

Eventuali chiarimenti e delucidazioni potranno essere richiesti agli uffici della Cassa Edile.

Vogliate gradire i migliori saluti.

Il Comitato di Gestione